

Сростинский сельский Совет народных депутатов
Бийского района Алтайского края

РЕШЕНИЕ

27 апреля 2018 г.

№ 61

с. Сростки

О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Сростинского сельсовета Бийского района Алтайского края

Рассмотрев протест прокуратуры Бийского района Алтайского края от 26.02.2018 г. № 01-06-2018/343 на решение Сростинского сельского Совета народных депутатов Бийского района Алтайского края от 28.08.2015 г. № 45-снд «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы администрации Сростинского сельсовета Бийского района Алтайского края», Сростинский сельский Совет народных депутатов Бийского района Алтайского края, РЕШИЛ:

1. Удовлетворить протест прокуратуры Бийского района Алтайского края от 26.02.2018 г. № 01-06-2018/343 на решение Сростинского сельского Совета народных депутатов Бийского района Алтайского края от 28.08.2015 г. № 45-снд «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы администрации Сростинского сельсовета Бийского района Алтайского края».

2. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Сростинского сельсовета Бийского района Алтайского края.

3. Решение Сростинского сельского Совета народных депутатов от 28.08.2015г. № 45-снд «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы администрации Сростинского сельсовета Бийского района Алтайского края», признать утратившим силу.

4. Обнародовать настоящее решение в соответствии с Уставом муниципального образования Сростинский сельсовет Бийского района Алтайского края.

Глава Сростинского сельсовета

Д.В. Гаврилин

Утверждён:
решением Сrostинского сельского
Совета народных депутатов Бийского
района Алтайского края
от 27.04.2018 г. № 61

Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы
в Администрации Сrostинского сельсовета
Бийского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, для замещения должностей муниципальной службы. Квалификационные требования являются неотъемлемой частью системы аттестации муниципальных служащих и включаются в их должностные инструкции.

1.2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы представляют собой требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки, являются основанием при:

- оценке служебной деятельности муниципального служащего в период проведения его аттестации.
- отборе кандидатур для занесения в резерв муниципальных служащих.

1.3. Квалификационные требования, предъявляемые по муниципальным должностям муниципальной службы, соответствие квалификационным требованиям по замещаемой муниципальной должности муниципальной службы работников определяет при приёме на работу руководитель, имеющий право приёма, увольнения.

1.4. Квалификационные требования к муниципальным должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования для замещения высших должностей
муниципальной службы

2.1. Квалификационные требования к уровню образования: высшее профессиональное образование.

2.2. Квалификационные требования к стажу работы: работа на должностях муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырёх лет.

3. Квалификационные требования для замещения главных должностей
муниципальной службы

3.1. Квалификационные требования к уровню образования: высшее образование.

3.2. Квалификационные требования к стажу работы: стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырёх лет. Для лиц,

имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, направлению подготовки - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. Квалификационные требования для замещения ведущих должностей муниципальной службы

4.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования: высшее образование.

4.2. Квалификационные требования к стажу работы: без предъявления требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу по специальности, стажу муниципальной службы на должностях не ниже старшей группы либо стаж государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трёх лет.

5. Квалификационные требования для замещения старших должностей муниципальной службы

5.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования: образование не ниже среднего профессионального.

5.2. Квалификационные требования к стажу работы: без предъявления требований к стажу работы по специальности.

6. Квалификационные требования для замещения младших должностей муниципальной службы

6.1. Квалификационные требования к профессиональному образованию: образование не ниже среднего профессионального.

6.2. Квалификационные требования к стажу работы: без предъявления требований к стажу работы.

