

СРОСТИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
БИЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

«31» августа 2016 г.

№ 22

с. Сrostки

Об утверждении Положения об оплате труда, основных и дополнительных отпусках, социальных льготах и гарантиях лиц замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Алтайского края от 07.12.2007г. № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Сrostинский сельский Совет народных депутатов, РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда, основных и дополнительных отпусках, социальных льготах и гарантиях лиц замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края, прилагается.

2. Решение Сrostинского сельского Совета народных депутатов от 25.03. 2008 г. № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда, основных и дополнительных отпусках, социальных льготах и гарантиях лиц замещающих должности муниципальной службы в администрации Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края», с изменениями от 15.04.2008 г. № 20, 13.07.2009 г. № 12-снд, считать утратившим силу.

2. Решение обнародовать согласно Устава муниципального образования Сrostинский сельсовет Бийского района Алтайского края на информационных стендах в с. Сrostки, п. Образцовка, п. Предгорный.

3. Контроль исполнения данного Решения возложить на комиссию по социально-экономическому развитию, бюджету и финансам, социальной поддержке населения (Кеврух Т.Н.)

Глава Сrostинского сельсовета
Гаврилин

Д.В.

Утвержден:
Решением Сrostинского сельского
Совета народных депутатов
Бийского района Алтайского края
от 31.08.2016 г. № 22

Положение

об оплате труда, основных и дополнительных отпусках, социальных льготах и гарантиях лиц замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края

1. Оплата труда

1. Денежное содержание лиц замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края (далее - лица замещающие должности муниципальной службы) состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размер должностных окладов устанавливается Решением Сrostинского сельского Совета народных депутатов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

3. Муниципальным служащим Администрации Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края (далее - муниципальные служащие), за достигнутые успехи выплачивается ежемесячная премия.

- высшая должность до 120% месячного оклада;
- главная и старшая должность до 130% месячного оклада;
- младшая должность до 120% месячного оклада.

4. Надбавка к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и усиленный режим работы в размере до 50% к должностному окладу.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Основным документом для определения общего стажа выслуги лет, дающего право на получение ежемесячных надбавок и дополнительного отпуска, является трудовая книжка.

6. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается:

- главе Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края- 0,2 месячного денежного содержания
- муниципальным служащим, чьи должности учреждены для обеспечения деятельности главы Сrostинского сельсовета Бийского района Алтайского края:

- высшая, муниципальная должность – до 0,6 должностного оклада;
- старшая муниципальная должность – до 0,7 должностного оклада;
- младшая муниципальная должность – до 0,6 должностного оклада

7. Районный коэффициент устанавливается для всех составляющих денежного содержания муниципального служащего в размере 15 %.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Главе Сростинского сельсовета Бийского района при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата в размере месячного денежного содержания.

2. Муниципальным служащим при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, на основании письменного заявления, выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в размере трёх должностных окладов.

3. Стаж муниципальной службы

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:

- 1) должностях муниципальной службы;
- 2) муниципальных должностях;
- 3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;
- 4) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы;
- 5) иных должностях, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 17 декабря 2002 года № 1413 «Об утверждении перечня должностей, периоды службы (работы) в которых включаются в стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих».

6. Исчисление стажа муниципальной службы и зачет в него иных периодов трудовой деятельности осуществляются в порядке, установленном для государственных гражданских служащих Российской Федерации.

7. В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячных надбавок за выслугу лет на муниципальной службе, пенсии за выслугу лет, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

4. Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц замещающих муниципальные должности состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Главе Сростинского сельсовета Бийского района предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 34 календарных дня.

3. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4. Муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

5. Главе Сростинского сельсовета Бийского района, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется независимо от стажа работы в размере 12 календарных дней.

6. Муниципальным служащим продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

7. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного

дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, не может превышать 45 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы иных групп, - 40 календарных дней.

8. Лица, замещающие муниципальные должности Администрации Сростинского сельсовета Бийского района имеют право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск по частям в течение календарного года, при этом ни одна из частей не должна быть менее 14 календарных дней. Использование ежегодного оплачиваемого отпуска по частям осуществляется по согласованию с главой Сростинского сельсовета Бийского района Алтайского края.

5. Дополнительные гарантии, предоставляемые муниципальному служащему

1. За безупречную и эффективную муниципальную службу муниципальным служащим может выплачиваться единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, в размере среднемесячного заработка при условии, что ранее при достижении пенсионного возраста (женщины- 55 лет, мужчины – 60 лет) им не было выплачено единовременное поощрение в размере среднемесячного заработка

2. В случае смерти лица замещающего муниципальную должность его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере, 0,5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

3. В случае смерти супруга или близких родственников (родителей, детей) лицу замещающему муниципальную должность оказывается единовременная материальная помощь в размере 0,5 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.